

[FORMATION EN
PRÉSENTIEL]

2 JOURS

1 THEME

THEME DE LA FORMATION :

«La conduite du changement ou comment renforcer l'agilité managériale»



jp.coulmon@noriarh.com

30, rue Andrée Tamisé | 33200 Bordeaux
Tél : 0680409478



«La conduite du changement ou comment renforcer l'agilité managériale»

Programme managers

PRESENTATION

Le changement est un vaste sujet dans les activités du manager. En effet, on nous dit que le monde actuel (crise sanitaire, changements sociaux, digitalisation,...) change constamment et que nous devons nous y adapter pour survivre ou pérenniser notre entreprise. Le manager devient de plus en plus le pilote du changement pour que ce dernier se passe au mieux. Il est donc essentiel que le manager ait une méthodologie pour conduire le changement.

Mais avant tout, qu'est-ce que le changement ? Le changement c'est de passer d'un état A à un état B. Dans l'entreprise, le changement signifie de passer d'une organisation A à une organisation B, d'une procédure A à une procédure B, de la vente d'un produit A à la vente d'un produit B. Le changement, c'est la modification d'un état, d'une chose, d'une situation pour un nouvel état, chose ou situation.



Au-delà du quotidien du manager opérationnel, ce dernier doit gérer le changement permanent. Soit d'ordre stratégique, technique, économique, social, le changement a un fort impact sur une équipe de collaborateurs. Connaître les grands principes pour un changement réussi, comprendre les freins et autres résistances au changement, être un acteur du changement opéré et choisi par votre entreprise sont autant d'enjeux pour le manager opérationnel.

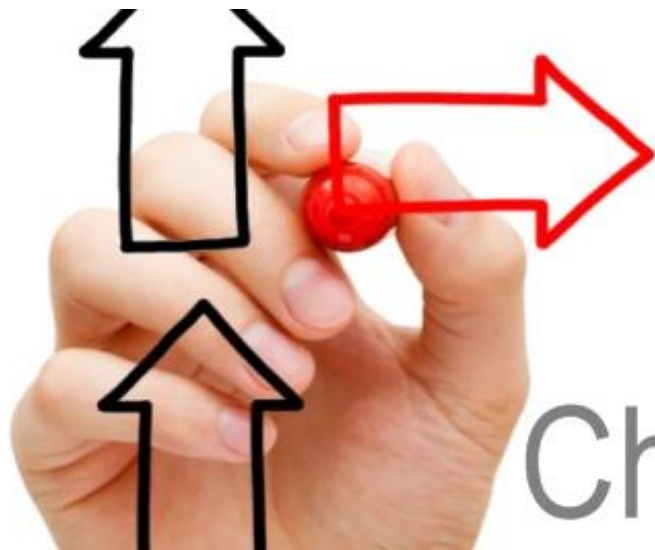


Une formation **interactive** et **pragmatique** servant **4** objectifs :

1. Comprendre ma systémie (Pourquoi faut-il changer ?)
2. Comprendre le changement et ses mécanismes au sein d'une équipe
3. Identifier les différentes composantes de la méthodologie de conduite du changement
4. Bâtir un plan de changement

La formation

Noria RH vous propose d'accéder à la formation « **La conduite du changement ou comment renforcer l'agilité managériale** » soit en distanciel ou en présentiel. Articulée autour d'un module d'une journée scindé en deux sessions de 3 heures 30, cette formation se veut expérientielle et interactive. Elle propose aux managers de mettre en place un plan d'actions pour favoriser une conduite du changement au sein de leurs équipes et de faire des collaborateurs des alliés du changement.



Changement

NORIA RH, KEZACO ?

Noria RH Evolution est un cabinet conseil en management créé en **2007** qui articule son activité autour de **4 axes** : le conseil, l'audit, la formation et le coaching (individuel, d'équipe et d'organisation).

Structure régionale certifiée Qualiopi (siège social à Bordeaux) rayonnant au niveau national et à l'international, nous sommes organisés en plateforme de compétences avec des consultants qui ont toutes et tous eu une pratique poussée du management et présentant des certifications.

Forts de nos **90** références clients (**20** secteurs d'activité connus à ce jour), nous proposons à nos clients des prestations sur mesure qui tiennent compte à la fois de la culture d'entreprise et des spécificités métiers. **45000** personnes ont été formées avec quelques **25** programmes de formation. Ce sont plus de **300** personnes coachées (dirigeants, cadres managers, managers opérationnels) et quelques **40** comités de direction et/ou Comex qui ont été accompagnés dans leur évolution et/ou leur transformation. « Lorsque le geste est le prolongement de l'esprit » est notre devise.

DEROULE DU PROGRAMME

En distanciel ou présentiel

1

Sessions en présentiel

Un **module de formation de deux journées** articulés autour de 4 sessions de 3h30 (9h à 12h30 et 14h à 17h30).

Organisation du calendrier possible : à voir avec l'entreprise.

2

Transmission des supports pédagogiques à l'issue de la formation et du Plan Personnel d'Action (Mise en place des plans d'actions par le stagiaire rendant opérationnel chaque formation)

3

Evaluation à chaud réalisée et passage du Quizz Test : Validation des connaissances à l'issue de chaque session

LES OBJECTIFS

- Comprendre les mécanismes humains et organisationnels du changement.
- Identifier les résistances, les inquiétudes et les acteurs concernés.
- Construire une stratégie d'accompagnement adaptée au contexte.
- Communiquer efficacement pour donner du sens et mobiliser les équipes.
- Élaborer et piloter un plan d'action permettant d'ancrer durablement le changement.

TRAVAUX PRATIQUES

- Utilisation de la vidéo (exemples de comportements des six types de personnalités). Alternance théorie et études de cas. Des quizz sont régulièrement proposés pour s'assurer de la compréhension des éléments clés du Process Com Model®.

METHODES PEDAGOGIQUES

- Pédagogie active basée sur des échanges, le débriefing de son inventaire de personnalité par un formateur certifié Noria RH Evolution par Kahler communication France, des exercices pratiques, des mises en situation et une évaluation tout au long de la formation. En distanciel, utilisation de l'outil de visio conférence TEAMS et de la plateforme collaborative BEEKAST.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Notre organisme de formation s'engage à favoriser l'accès de ses formations aux personnes en situation de handicap. Lors de votre inscription, nous vous invitons à nous signaler toute situation particulière ou tout besoin d'aménagement. Cette information nous permettra d'étudier avec vous les conditions nécessaires au bon déroulement de votre formation.
- Selon vos besoins et les possibilités de la formation, différentes adaptations peuvent être envisagées :
 - adaptation des horaires, du rythme ou des temps de pause ;
 - aménagement des modalités pédagogiques et d'évaluation ;
 - mise à disposition de supports adaptés ;
 - accessibilité des locaux ou organisation de la formation à distance ;
 - recours à des moyens techniques, humains ou organisationnels spécifiques ;
 - coordination avec votre employeur, votre accompagnant ou les organismes spécialisés compétents.

Chaque demande fait l'objet d'une analyse individualisée et confidentielle. Lorsque nous ne sommes pas en mesure de proposer directement une solution adaptée, nous recherchons, avec notre réseau de partenaires, les possibilités d'accompagnement ou d'orientation les plus appropriées.

Afin d'anticiper au mieux les aménagements nécessaires, nous vous recommandons de nous contacter dès que possible et, si possible, avant votre inscription définitive.

Module Conduite du changement

1. Positionner mon équipe dans la spirale du changement

- diagnostiquer les types de changement
- du refus à l'acceptation : prendre en compte les impacts d'intégration du changement par les collaborateurs
- identifier les résistances individuelles et collectives et les comportements associés

Autodiagnostic : me sonder sur mon rapport au changement

2. Apprendre à gérer l'incertitude

- mieux comprendre mes craintes face à l'incertitude
- faire des choix stratégiques malgré les inconnues
- communiquer en temps réel malgré le manque de visibilité

3. Donner un sens au changement

- mesurer les enjeux du changement
- clarifier l'origine et les impacts du changement
- identifier les acteurs du changement et leurs rôles (stratégie des alliés)

Cas pratique : faire accepter un changement avec un fort impact organisationnel

4. M'approprier une méthode concrète d'accompagnement de l'équipe

- comprendre l'attitude de l'équipe face au changement
- identifier les facilitateurs et les freins
- fixer des objectifs clairs et fédérateurs
- adapter ma communication aux différentes étapes du changement
- faire adhérer et faire agir

Cas pratique : les outils et vecteurs d'une communication efficace autour du changement

5. Pérenniser la réussite du changement

- utiliser des outils de pilotage : indicateurs de performance, tableaux de bord
- capitaliser les bonnes pratiques
- valoriser le succès
- favoriser l'adaptation permanente de mon équipe

Guide pratique : concevoir un plan de changement

MODALITES PRATIQUES

Il suffit de nous contacter à :

jp.coulmon@noriarh.com ou 0680409478

f.besse@noriarh.com ou 0771080618



MODALITES ADMINISTRATIVES

Ces formations nécessitent la réalisation d’une convention de formation détaillant à la fois les objectifs de cette formation, les publics-cibles concernés, le programme et les actions pédagogiques qui en découlent (séquences, test de connaissance, ateliers pédagogiques et collaboratifs,...). Une subrogation peut être envisagée. Des feuilles d’émargement et d’évaluation seront proposées.

MODALITES FINANCIERES

Le coût de la formation « **Conduite du changement ou comment renforcer l’agilité managériale** » en distanciel ou en présentiel s’élève à **1 800 € HT** pour un groupe de 10 personnes maxi. Ainsi chaque stagiaire pourra bénéficier :

| De la formation en présentiel composée de 4 sessions de 3H30 et des exercices individuels.

| De l’accès aux livrables et supports pédagogiques Noria RH.

| De la remise de l’attestation de formation « **Conduite du changement ou comment renforcer l’agilité managériale** » validée par les dirigeants de Noria RH.

| Du passage des tests Quizz pour déterminer son niveau de connaissances

APPRÉCIATIONS DE LA FORMATION CONDUITE DU CHANGEMENT

CONDUITE DU CHANGEMENT 2020	CONDUITE DU CHANGEMENT 2021	CONDUITE DU CHANGEMENT 2022	CONDUITE DU CHANGEMENT 2025
Nbre de journées : 4	Nbre de journées : 6	Nbre de journées : 10	Nbre de journées : 5
Nbre de stagiaires : 22 personnes	Nbre de stagiaires : 36 personnes	Nbre de stagiaires : 67 personnes	Nbre de stagiaires : 75 personnes
NOTATION  4,5/5	NOTATION  4,4/5	NOTATION  4,6/5	NOTATION  4,7/5