

[FORMATION EN
PRÉSENTIEL]

2 JOURS

1 THEME

THEME DE LA FORMATION :

***La délégation ou le pouvoir de
développer le niveau d'autonomie
de son équipe***



jp.coulmon@noriarh.com

30, rue Andrée Tamisé | 33200 Bordeaux

Tél : 0680409478

«La délégation ou le pouvoir de développer le niveau d'autonomie de son équipe»

Programme managers

PRESENTATION

Confier certaines tâches à ses collaborateurs n'est pas toujours simple. Difficile de se faire à l'idée d'abandonner le contrôle... Car déléguer est souvent vécu comme tel.

Les bénéfices pour le manager sont là : une meilleure gestion du temps pour pouvoir se consacrer aux tâches relevant de son cœur de métier. Le domaine où vous apportez le plus de valeur ! Bref, il faut savoir se délester de certaines tâches bien choisies. Un autre intérêt est d'impliquer ses collaborateurs par un geste de confiance. Et là, déléguer se transforme en acte de management.



Il faut pour cela avoir toute confiance en la personne à qui l'on confie ses tâches, adapter ses demandes en fonction du collaborateur retenu et savoir définir clairement l'objectif que l'on souhaite voir atteindre ainsi que les outils disponibles à cet effet. En d'autres termes, déléguer est un art qui s'apprend ! Une délégation réussie permet ainsi de favoriser le développement des compétences des collaborateurs et de les accompagner vers plus d'autonomie. C'est l'objectif de cette formation à la délégation proposée par Noria RH.



Une formation **interactive** et **pragmatique** servant **4** objectifs :

1. Identifier les avantages et les enjeux de la délégation
2. Définir le cadre de la délégation et les règles de fonctionnement
3. Clarifier les missions déléguables parmi l'ensemble de ses activités
4. Définir le niveau d'autonomie de ses collaborateurs par l'outil NORIA RH.

La formation

Noria RH vous propose d'accéder à la formation « **La délégation ou le pouvoir de développer le niveau d'autonomie de son équipe** » soit en distanciel ou en présentiel. Articulée autour d'un module d'une journée scindé en deux sessions de 3 heures 30 (en distanciel), cette formation se veut expérientielle et interactive. Elle propose aux managers d'identifier le niveau d'autonomie des collaborateurs et de mettre en place une fiche de délégation favorisant la clarification du périmètre de jeu du futur délégataire.



NORIA RH, KEZACO ?

Noria RH Evolution est un cabinet conseil en management créée en **2007** qui articule son activité autour de **4** axes : le conseil, l'audit, la formation et le coaching (individuel, d'équipe et d'organisation).

Structure régionale certifiée Qualiopi (siège social à Bordeaux) rayonnant au niveau national et à l'international, nous sommes organisés en plateforme de compétences avec des consultants qui ont toutes et tous eu une pratique poussée du management et présentant des certifications.

Forts de nos **90** références clients (**30** secteurs d'activité connus à ce jour), nous proposons à nos clients des prestations sur mesure qui tiennent compte à la fois de la culture d'entreprise et des spécificités métiers. **45000** personnes ont été formées avec quelques **50** programmes de formation. Ce sont plus de **300** personnes coachées (dirigeants, cadres managers, managers opérationnels) et quelques **40** comités de direction et/ou Comex qui ont été accompagnés dans leur évolution et/ou leur transformation. « Lorsque le geste est le prolongement de l'esprit » est notre devise.

DEROULE DU PROGRAMME

En présentiel

1

Un **module de formation de deux journées** articulé autour de 4 sessions de 3h30 (9h à 12h30 et 14h à 17h30).

Organisation du calendrier possible : à voir avec votre entreprise.

2

Transmission des supports pédagogiques à l'issue de la formation et du Plan Personnel d'Action (Mise en place des plans d'actions par le stagiaire rendant opérationnel chaque formation)

3

Evaluation à chaud réalisée et passage du Quizz Test : Validation des connaissances à l'issue de chaque session

LES OBJECTIFS

- Déceler ses propres freins psychologiques à la délégation, comprendre les causes et les effets des freins à la délégation
- Mettre en place des stratégies de délégation efficaces
- Développer l'autonomie de vos collaborateurs et les responsabiliser
- Connaître les étapes du processus de délégation.
- Conduire un entretien de délégation
- Mettre en place des indicateurs de suivi
- Accroître le niveau d'autonomie grâce à la délégation progressive

TRAVAUX PRATIQUES

- Utilisation de la vidéo (exemples de comportements des six types de personnalités). Alternance théorie et études de cas. Des quizz sont régulièrement proposés pour s'assurer de la compréhension des éléments clés du Process Com Model®.

METHODES PEDAGOGIQUES

- Pédagogie active basée sur des échanges, le débriefing de son inventaire de personnalité par un formateur certifié Noria RH Evolution par Kahler communication France, des exercices pratiques, des mises en situation et une évaluation tout au long de la formation. En distanciel, utilisation de l'outil de visio conférence TEAMS et de la plateforme collaborative BEEKAST.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Notre organisme de formation s'engage à favoriser l'accès de ses formations aux personnes en situation de handicap. Lors de votre inscription, nous vous invitons à nous signaler toute situation particulière ou tout besoin d'aménagement. Cette information nous permettra d'étudier avec vous les conditions nécessaires au bon déroulement de votre formation.
- Selon vos besoins et les possibilités de la formation, différentes adaptations peuvent être envisagées :
 - adaptation des horaires, du rythme ou des temps de pause ;
 - aménagement des modalités pédagogiques et d'évaluation ;
 - mise à disposition de supports adaptés ;
 - accessibilité des locaux ou organisation de la formation à distance ;
 - recours à des moyens techniques, humains ou organisationnels spécifiques ;
 - coordination avec votre employeur, votre accompagnant ou les organismes spécialisés compétents.

Chaque demande fait l'objet d'une analyse individualisée et confidentielle. Lorsque nous ne sommes pas en mesure de proposer directement une solution adaptée, nous recherchons, avec notre réseau de partenaires, les possibilités d'accompagnement ou d'orientation les plus appropriées.

Module sur la délégation managériale :

- Qu'est-ce que la délégation ? Un délégataire ? Un délégateur ?
- Les 3 types de bénéfice : pour l'entreprise, pour le manager, pour le managé
- Se situer dans son processus délégataire : freins, actions déjà générées, réussites/échecs
- Identifier les personnalités et les attitudes des managers et des délégataires
- Les 6 principes du processus de la délégation :
 - ✓ Déléguer de manière différenciée (identifier ce que l'on peut déléguer, les 4 niveaux de la délégation, les actions à générer pour déléguer)
 - ✓ Mieux connaître ses collaborateurs : repérer leur niveau de compétence et les comportements clés développés
 - ✓ Etablir un contrat de délégation (missions du délégataire, cadrer la mission et l'amplitude de la délégation, modalités de contrôle)
 - ✓ La délégation est un acte de motivation, un signe de reconnaissance pour vos collaborateurs
 - ✓ Mettre en place la délégation contrôle : les méthodes de contrôle, adapter les méthodes et son style de délégation, exploiter les résultats
 - ✓ Pérenniser la démarche de délégation : les principes de coaching (intérêts, dans quelles circonstances ?, posture du coach)
 - De manager à développeur de « ressources » motivées et de compétences dynamiques
 - Manager par le coaching : les outils
 - Comment rendre ses collaborateurs responsables et autonomes ?
- Muscler son « relationnel de manager » : disposer de nouveaux atouts pour valoriser son management
 - Comprendre les différents styles de comportements de vos collaborateurs
 - Découvrir les styles de management
 - S'entraîner pour développer son style managérial

MODALITES PRATIQUES

Il suffit de nous contacter à :
jp.coulmon@noriarh.com ou 0680409478
f.besse@noriarh.com ou 0771080618



MODALITES ADMINISTRATIVES

Ces formations nécessitent la réalisation d’une convention de formation détaillant à la fois les objectifs de cette formation, les publics-cibles concernés, le programme et les actions pédagogiques qui en découlent (séquences, test de connaissance, ateliers pédagogiques et collaboratifs,...). Une subrogation peut être envisagée. Des feuilles d’émargement et d’évaluation seront proposées.

MODALITES FINANCIERES

Le coût de la formation « **La délégation ou le pouvoir de développer le niveau d’autonomie de son équipe** » en présentiel s’élève à **3800€ HT pour 2 jours** pour un groupe de 10 personnes maxi. Ainsi chaque stagiaire pourra bénéficier :

- | De la formation en présentiel composée de 4 sessions de 3H30 et des exercices individuels.
- | De l’accès aux livrables et supports pédagogiques Noria RH.
- | De la remise de l’attestation de formation « **La délégation ou le pouvoir de développer le niveau d’autonomie de son équipe** » validée par les dirigeants de Noria RH.
- | Du passage des tests Quizz pour déterminer son niveau de connaissances

APPRÉCIATIONS DE LA FORMATION SUR LA DELEGATION

DELEGATION 2022	DELEGATION 2023	DELEGATION 2024	DELEGATION 2025
Nbre de journées : 6	Nbre de journées : 6	Nbre de journées : 6	Nbre de journées : 6
Nbre de stagiaires : 28 personnes	Nbre de stagiaires : 27 personnes	Nbre de stagiaires : 57 personnes	Nbre de stagiaires : 55 personnes
NOTATION 	NOTATION 	NOTATION 	NOTATION 
4,5/5	4,5/5	4,6/5	4,7/5