



NORIA RH

Cabinet conseil en management



*« Lorsque le geste est le
prolongement de l'esprit »*

Jean-Pierre COULMON
Fondateur et Directeur associé

NORIA RH

30, rue Andrée Tamisé – 33200 Bordeaux Caudéran cedex – France

Tél : +33 (0) 5 56 52 19 26 – Port : +33 (0) 6 80 40 94 78

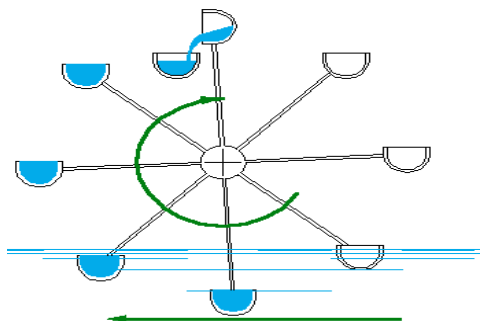
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 72330747733

SARL au capital de 32000 € - RCS Bordeaux 500 440 680 00022

| Qui sommes-nous ? |

Notre appellation :

Noria : instrument ancestral qui sert à puiser l'eau. Le mécanisme de base est simple : une grande roue est actionnée et recueille de l'eau d'un puits et la déverse dans un canal qui irrigue les champs. Le mouvement reste régulier et « fertilisateur ». S'inspirant de cette image, notre démarche se décompose en une « cascade » d'actions cohérentes entre elles. Identifiées en fonction des objectifs et des priorités de nos clients, elles alimentent le « terrain » de leur performance...



Notre slogan :

« Lorsque le geste est le prolongement de l'esprit » : nous pensons au sein de Noria RH qu'il n'est nul besoin d'avoir en sa possession une multitude d'outils ou de plans d'actions si l'on n'en connaît pas leur intérêt ou finalité. Ainsi, la réflexion doit toujours anticiper l'action et non le contraire. Le bon geste du dirigeant, le geste adapté du commercial ou la pertinence du geste managérial sont toujours le fruit d'une analyse systémique et d'une réflexion générant des actions pertinentes et adaptées.

Notre équipe :

➤ **L'équipe de Noria RH se caractérise par 3 éléments indissociables :**

- Nous sommes tous d'anciens professionnels du monde de l'entreprise (15 ans d'expériences en moyenne dans différents secteurs d'activités) ayant occupé des fonctions de Directeur général, Directeur commercial, Directeur de la communication, DRH et/ou de la formation. Notre expérience du terrain nous permet de promulguer des conseils opérationnels présentant une double composante : faisabilité et efficacité
- Nous sommes des consultants relevant en permanence des défis de par les thématiques nouvelles ou les problématiques rencontrées par nos clients. Cela nous pousse à la fois à ne pas nous asseoir sur nos expertises et à toujours développer nos champs de connaissance ou à enraciner de nouvelles compétences
- Enfin, nous sommes des hommes et des femmes partageant des valeurs fondamentales (pragmatisme, humilité, esprit d'équipe, ambition) et un principe de base : la congruence (« on dit ce que l'on fait et l'on fait ce que l'on dit »)





Notre philosophie

φ Une idée du partenariat...

- Des actions co-construites avec nos clients (idée du sur-mesure)
- Une compréhension des enjeux et des priorités de nos clients
- Des consultants référents dédiés à chaque client

φ Une approche du métier innovante...

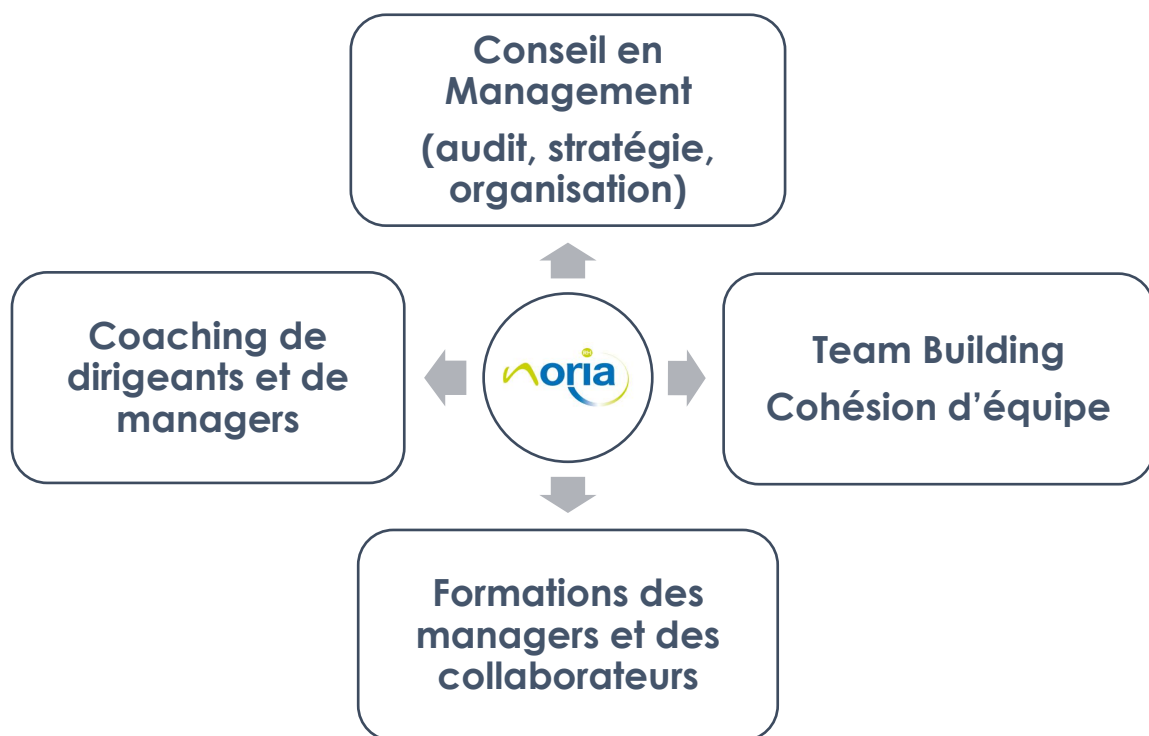
- Souci de la systémie de nos clients (la réussite d'une intervention passe par la cohérence des actions et des acteurs à sa périphérie)
- Combinaison de 4 métiers (auditeur, coach, consultant, formateur)
- Utilisation d'outils innovants (ex : Process Com Model, DRSO, Triangle comp[®]ssionnel Neurosciences, arbre de vision,...)
- Mise en pratique de la facilitation, de l'intelligence collective et de la vision partagée

φ Une co-responsabilité dans les actions...

- La démarche proposée à nos clients est responsabilisante
- Chaque action est co-pilotée entre un acteur clé de l'entreprise cliente et un consultant Noria RH
- Les indicateurs sont co-construits et permettent de mesurer la pertinence et l'efficacité des actions



Nos compétences



Les chiffres clés

23 ans d'expériences

90 références clients

25 secteurs d'activité connus

30 programmes de formation

65000 personnes formées

550 personnes coachées

4,8/5 de taux de satisfaction pour les formations



LES PRINCIPES PEDAGOGIQUES DE NOS FORMATIONS

EXPERIMENTER



Chaque module est associé à des cas pratiques avec soit des jeux de rôles et/ou des ateliers de travail (2 mini par journée de formation)

ECHANGER



Chaque module fera l'objet d'échanges entre participants afin de réfléchir à leur transférabilité et leur intérêt

ENRICHIR



Chaque module fera l'objet d'apports didactiques de formateurs tous expérimentés et certifiés Qualiopi

ENRACINER



Chaque module fera l'objet d'une réflexion sur des plans d'actions à développer dans son périmètre de jeu

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- NORIA RH s'engage à favoriser l'accès de ses formations aux personnes en situation de handicap. Lors de votre inscription, nous vous invitons à nous signaler toute situation particulière ou tout besoin d'aménagement. Cette information nous permettra d'étudier avec vous les conditions nécessaires au bon déroulement de votre formation.
- Selon vos besoins et les possibilités de la formation, différentes adaptations peuvent être envisagées :
 - adaptation des horaires, du rythme ou des temps de pause ;
 - aménagement des modalités pédagogiques et d'évaluation ;
 - mise à disposition de supports adaptés ;
 - accessibilité des locaux ou organisation de la formation à distance ;
 - recours à des moyens techniques, humains ou organisationnels spécifiques ;
 - coordination avec votre employeur, votre accompagnant ou les organismes spécialisés compétents.

Chaque demande fait l'objet d'une analyse individualisée et confidentielle. Lorsque nous ne sommes pas en mesure de proposer directement une solution adaptée, nous recherchons, avec notre réseau de partenaires, les possibilités d'accompagnement ou d'orientation les plus appropriées.

Afin d'anticiper au mieux les aménagements nécessaires, nous vous recommandons de nous contacter dès que possible et, si possible, avant votre inscription définitive.

LES FORMATIONS POSSIBLES

Exemples modules de formation en management (1 ou 2 jours/thématiques)

- Formation Process Com Model (+ test PCM)
- Formation sur la gestion du stress
- Formation sur la gestion de conflit
- Formation sur la communication de crise
- Formation sur le media training et la prise de parole en public
- Formation gestion des priorités et du temps
- Formation sur la délégation
- Formation sur la conduite du changement
- Formation sur la motivation d'équipe
- Formation sur l'intelligence collective
- Formation sur le télétravail et le management à distance
- Formation sur le management et la gestion de projet
- Formation sur l'animation d'équipe
- Formation sur la cohésion d'équipe
- Formation sur le leadership
- Formation sur le management transverse
- Formation sur l'animation de réunion et des rituels opérationnels
- Formation sur l'entretien d'évaluation annuelle
- Formation sur le recrutement
- Formation sur le management transgénérationnel

LE PLAN PERSONNEL D'ACTION

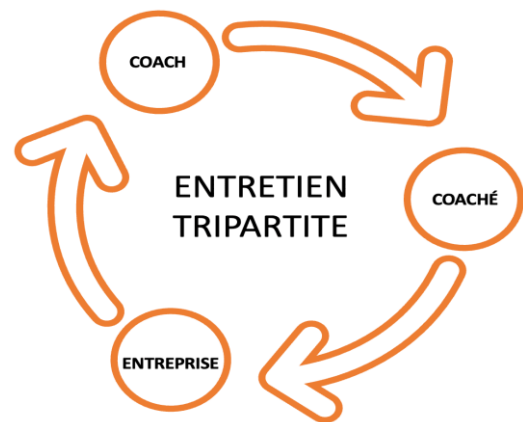
► Le **Plan Personnel d'Action (PPA)** a pour but de :

- **Vous servir de « pense bête » :**
 - Qu'avez-vous retenu/ressenti « à chaud » après les journées de formation ?
 - Que pensez-vous pouvoir mettre en œuvre alors ?
- **Vous servir d'inspiration et/ou de guide méthodologique :**
 - Quelle méthode vous a inspiré et pour quelle déclinaison en plans d'actions ?
- **Vous servir de recueil de pensées, données et informations :**
 - Vous inciter à agir et à développer vos connaissances sur le sujet
 - Augmenter votre capacité à associer Réflexion/Action
 - Vous inviter à prendre en notes les événements, pensées, sentiments au fur et à mesure du déroulement de vos actions
- **Vous aider à préparer votre séance d'accompagnement avec votre formateur coach**
- **Être un trait d'union entre vos intentions et réflexions et vos actions à partager avec votre N+1**

NOS INTERVENTIONS DE COACHING

- ❑ **1/COACHING INDIVIDUEL** : « Le coaching individuel est une méthode constructive qui permet aux clients le développement de capacités personnelles et professionnelles pour toute conduite de changement. Il offre aux personnes des outils pour mieux comprendre leurs comportements et trouver un équilibre personnel et professionnel. »

- ❑ **Procédure de coaching** : Après une prise en compte du cahier des charges du commanditaire, nous rencontrons la personne à coacher et évaluons ses besoins et demandes et surtout son niveau de motivation. Entre 6 et 8 séances de coaching individuel sont préconisées pour répondre au mieux à la problématique proposée.



- ❑ **2/COACHING D'EQUIPE** : « Le coaching d'équipe est l'accompagnement d'une équipe professionnelle pendant une période de temps déterminée, dans le but de perfectionner son fonctionnement grâce à l'analyse de la situation actuelle, l'émergence de solutions et la mise en place d'un plan d'action.»



- ❑ **3/ COACHING D'ORGANISATION** : « Le coaching organisationnel vise à favoriser une transformation positive et systémique au sein des organisations . Il est fréquemment utilisé pour aider les organisations à atteindre des objectifs stratégiques, à améliorer leurs capacités de leadership et à créer un changement de culture ». Quelques exemples traités chez nos clients :

- Exemple 1 : une entreprise qui n'arrive pas à simplifier son fonctionnement
- Exemple 2 : une entreprise qui voit sa croissance limitée par un problème de culture client pas assez développée
- Exemple 3 : une entreprise qui ne parvient pas à faire baisser son absentéisme
- Exemple 4 : une entreprise dont la supply chain dysfonctionne depuis 2 ans
- Exemple 5 : une entreprise du secteur du luxe qui perd de l'argent pour des causes bien identifiées... qu'elle ne veut pas voir
- Exemple 6 : une entreprise dont les 2 principaux services sont en rivalité



MODALITES PRATIQUES ET CERTIFICATIONS

Il suffit de nous contacter à :

jp.coulmon@noriarh.com ou 06 80 40 94 78

Vous serez contactés par la suite pour l'organisation pratique soit des formations, des séances de coaching ou de conseils.



Team Intelligence
L'école du coaching d'équipe



MODALITES ADMINISTRATIVES

Ces formations nécessitent la réalisation d'une convention de formation détaillant à la fois les objectifs de cette formation, les publics-cibles concernés, le programme et les actions pédagogiques qui en découlent (séquences, test de connaissance, ateliers pédagogiques et collaboratifs,...). Une subrogation peut être envisagée. Des feuilles d'émargement et d'évaluation seront proposées systématiquement.

APPRÉCIATIONS DE QUELQUES FORMATIONS CLES EN 2025

PROCESS COM MODEL	GESTION DE CONFLIT	PARCOURS BOOST (8 JOURS)
THEME : Communication interpersonnelle	THEMES : Régulation et recadrage	THEMES : Communication, cohésion et intelligence collective, objectifs/ délégation, conduite du changement,
Nbre de journées : 18	Nbre de journées : 10	Nbre de journées : 24
Nbre de stagiaires : 96 personnes	Nbre de stagiaires : 70 personnes	Nbre de stagiaires : 27 personnes
NOTATION  4,8/5	NOTATION  4,8/5	NOTATION  4,7/5

NOS RÉFÉRENCES CLIENTS
& AFFILIATIONS PROFESSIONNELLES

